

Socionomsektionens stormöte

Värmöte 2026

2026-05-12

## Proposition för ändring av Socionomsektionens stadga - samstämmighet med Samhällsvetarkårens stadga och övriga förändringar



### Samstämmighet med kåren och dess stadgar

Vad som är värt att nämna är vår organisationsstruktur och vår stadgas status. Socionomsektionen är en semiautonom sektion som står under Samhällsvetarkåren. Detta innebär att vår stadga har status att den står under Samhällsvetarkårens stadga:

- Socionomsektionens stadga – 11.1 Status: *Samhällsvetarkåren vid Lunds universitets stadga äger företräde framför Socionomsektionens stadga.*
- Samhällsvetarkårens stadga – § 9.8 Stadga: *Sektion vid Samhällsvetarkåren ska ha egen stadga. Sektionens stadga ska antas av sektionsmötet och stadfästas av Samhällsvetarkårens fullmäktige. Sektionens stadga är underställd Samhällsvetarkårens styrdokument och sektionen skall verka för att dess stadga ej står i strid med dessa.*

Med detta i åtanke anses det nödvändigt att göra justeringar i Socionomsektionens stadga så att den stämmer överens med kåren. I det fall att det står olika saker i respektive stadga har kårens stadga företräde, så av denna anledning anses det behövt att göra justeringar så att sektionens stadga stämmer överens med kåren. Utöver detta så har förändringar även gjorts utifrån Samhällsvetarkårens förändrade struktur gällande deras heltidare.

Följande förändringar har gjorts:

§	Från:	Ny §	Till:
---	-------	------	-------

3.1 Förhållande till samhällsveta rkåren	Socionomsektionen är ansvarig inför Samhällsvetarkåren vid Lunds universitets fullmäktige för sin verksamhet. Socionomsektionens stadgar står under och ska vara i linje med Samhällsvetarkårens stadga. Stormötet är underordnat Samhällsvetarkårens fullmäktige		Socionomsektionen är en semiautonom del av Samhällsvetarkåren vid Lunds universitets och är ansvarig inför Samhällsvetarkårens fullmäktige för sin verksamhet. Socionomsektionens stadgar står under och ska vara i linje med Samhällsvetarkårens stadga. Stormötet är underordnat Samhällsvetarkårens fullmäktige.
--	---	--	---

I kårens stadga §9.1 står det att Socionomsektionen är en semiautonom del av Samhällsvetarkåren, vilket nu även skrivs in i Socionomsektionens stadga.

5.1.2.3 Värmötets ärenden	Under vårmötet skall följande ärenden behandlas: 1. Mötets öppnande 2. Val av ordförande att leda mötet 3. Val av sekreterare 4. Val av två justerare tillika rösträknare 5. Fastställande av röstlängd 6. Fastställande av dagordning 7. Fastställande av vårmötets stadgeenliga utlysande 8. Val av ordförande för sektionen 9. Val av vice ordförande för sektionen 10. Val av kassör 11. Val av tre styrelseledamöter 12. Val av	5.1.2.3 Värmötets ärenden	Under vårmötet ska följande ärenden behandlas: 1. Mötets öppnande 2. Val av ordförande att leda mötet 3. Val av sekreterare 4. Val av två justerare tillika rösträknare 5. Fastställande av röstlängd 6. Fastställande av dagordning 7. Fastställande av vårmötets stadgeenliga utlysande 8. Val av ordförande för sektionen 9. Val av vice ordförande för sektionen 10. Val av kassör 11. Val av två styrelseledamöter med externt eventansvar 12. Val av styrelseledamot med internt eventansvar 13. Val av styrelseledamot med kommunikationsansvar 14. Val av utskottsansvariga 15. Val av valberedning 16. Val av ordinarie ledamot och suppleant till Samhällsvetarkårens fullmäktige 17. Fastställande av årets verksamhetsplan för sektionen
---------------------------------	--	---------------------------------	---

	utskottsansvariga 13. Val av Valberedningens ordförande 14. Fastställande av årets verksamhetsplan för sektionen 15. Fastställande av verksamhetsårets budget för sektionen 16. Behandling av propositioner 17. Behandling av motioner 18. Behandling av övriga ärenden 19. Mötets avslutande		18. Fastställande av verksamhetsårets budget för sektionen 19. Behandling av propositioner 20. Behandling av motioner 21. Behandling av övriga ärenden 22. Mötets avslutande
--	--	--	--

5.5.1 Ständiga adjungeringar	Ständigt adjungerad med närvaro- och yttranderätt vid stormötes sammanträden är: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. stormötesordförande</li> <li>2. stormötessekreterare</li> <li>3. Samhällsvetarkårens presidium</li> </ol>		Ständigt adjungerad med närvaro- och yttranderätt vid stormötes sammanträden är: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. stormötesordförande</li> <li>2. stormötessekreterare</li> <li>3. Samhällsvetarkårens presidium, generalsekreterare och projektledare</li> </ol>
---------------------------------	--	--	--

I 5.1.2.3 skrivs in att ordinarie ledamot och suppleant ska väljas in till Samhällsvetarkårens fullmäktige.

I 5.5.1 görs en uppdatering utifrån Samhällsvetarkårens nya heltidarstruktur.

8.2 Sammansättning	Valberedningen består av valberedningens ordförande samt minst en oberoende ledamot som ordförande väljer. Kårordförande, vice kårordförande, sektionsordförande, styrelseledamot, utskottsansvarig eller kandidat till någon av Socionomsektionens poster får inte vara ledamot i valberedningen.		Valberedningen består av valberedningens ordförande samt minst två oberoende ledamöter som väljs av stormötet. Presidial, generalsekreterare eller projektledare i Samhällsvetarkåren, styrelseledamot, utskottsansvarig, revisor eller kandidat till någon av dessa poster får inte vara ledamot i valberedningen.
-----------------------	--	--	---

I 8.2 görs en uppdatering utifrån Samhällsvetarkårens nya heltidarstruktur.

## Kapitel 10: Revision

Som en del av dessa förändringar uppmärksammades att det står i sektionens nuvarande stadga att det finns *möjlighet* att välja en revisor, men i kårens stadga fastställs det att sektionen *ska* ha en revisor. Av denna anledning föreslås en förändring till att en revisor ska tillsättas. I samband med att revisor nu blir en post som sektionen måste ha, har även förtydligande gjorts gällande vad revisorns åliggande är samt när revisionsberättelse ska lämnas. Bedömning görs att revisionsberättelse då ska publiceras samtidigt som övriga handlingar till stormötet. Utöver detta beskrivs även hur revisorn väljs och vilken mandatperiod denne har. Mandatperioden föreslås följa verksamhetsåret så att revisorn kan följa arbetet.

§	Från:	Ny §	Till:
	Socionomsektionen har möjlighet att tillsätta en utomstående verksamhetsrevisor. Dennes syfte är att granska sektionens arbete och se till att arbetet sker enligt föreliggande stadgar		

		10.1 Revisorns åligganden	<p>Socionomsektionen ska tillsätta en utomstående verksamhetsrevisor. Det åligger revisorn att granska sektionens arbete och se till att arbetet sker enligt föreliggande stadgar. Revisor får inte samtidigt inneha annan post som förtroendevald i Socionomsektionen.</p> <p>Revisorn ska efter avslutat verksamhetsår avge en revisionsberättelse som presenteras på höstens stormöte. Berättelsen ska innefatta yttrande i fråga om ansvarsfrihet för Socionomsektionens styrelse.</p>
		10.2 Val av revisor	Revisor väljs av vårterminens stormöte.
		10.3 Revisorns mandatper iod	Revisorns mandatperiod följer verksamhets- och räkenskapsår.

## Andra förändringar i stadgan

### Kapitel 2: Medlemmar och medlemskap

I kapitel två läggs en paragraf till om utträde och en om uteslutning. Anledning är för att skapa tydlighet gentemot sektionens medlemmar om hur utträde ur sektionen sker. Ingen förändring görs avseende själva processen. Idag fungerar det på samma sätt där man går ur sektionen genom att inte betala medlemsavgiften.

Uteslutning ur sektionen läggs till för att ge tydligt mandat till styrelsen avseende uteslutning. Enligt nuvarande stadga finns detta inte uttryckligt beskrivet, men det finns exempelvis riktlinjer på hur trakasserier och diskriminering hanteras, som fastställer mandat att i praktiken utesluta folk från sektionen. Genom att lägga till det i stadgan skapar man ett allmänt utrymme för styrelsen att kunna ta denna typ av beslut. Varför just styrelsen ska ha detta mandat är för att kunna hantera dessa ärenden, som kan vara känslig i sin natur, utan att det offentliggörs. Enligt nuvarande stadga finns det en möjlighet för misstroendeförklaring vilket då sker genom stormötet. Varför uteslutning inte sker genom stormötet är just för att kunna hantera dessa känsliga ärenden med respekt för individens integritet.

Vid beslut om uteslutning ska Samhällsvetarkårens presidium meddelas om att ett sådant beslut har tagits. Detta för att möjliggöra granskning av beslutet, så att Socionomsektionens styrelse inte tar sådana allvarliga beslut utan goda skäl. Skulle Samhällsvetarkåren då inte hålla med om beslut om uteslutning öppnas en möjlighet att ompröva beslutet, utifrån bestämmelser kring stadgemässiga tolkningar enligt kapitel 11.

Vad uteslutning innebär i praktiken är att man inte längre är medlem i sektionen och kan därför inte i full utsträckning ta del av det socionomsektionen erbjuder. Med detta sagt så beskrivs det i stadgans första kapitel att sektionens ändamål är att främja och bevaka *samtliga* studenter på Socialhögskolans studier och högre utbildning. Detta innebär att även den som har blivit utesluten omfattas av Socionomsektionens utbildningsbevakning.

Följande paragrafer läggs till i kapitel 2:

Ny §	Till:
2.5 Utträde	Medlem har rätt att träda ur Socionomsektionen. Utträde sker genom att medlem inte erlägger medlemsavgift fastställd enligt § 2.2.
2.6 Uteslutning	Medlem som medvetet eller omedvetet genom sina handlingar motarbetar Socionomsektionen och dess ändamål kan bli

	utesluten ur Socionomsektionen. Sådant beslut tas av styrelsen och ska ske genom absolut majoritet.
	Vid beslut om uteslutning ska Samhällsvetarkårens presidium meddelas att beslutet skett.

## Kapitel 4: Förhandlingsordning

Förändringarna i kapitel 4 gäller främst struktur och förtydligande. Alla språkliga förändringar förklaras i dokument D. Alla förändringar kommenteras nedan var för sig.

§	Från:	Ny §	Till:
4.2 Röstning	Vid sammanträde med Socionomsektionens olika organ har varje närvarande ledamot av given församling en röst. Fullmakt får inte användas vid röstning. Vid beslut gäller enkel majoritet om inget annat stadgas. Ledamot som inte instämmer i beslut har rätt att reservera sig. Ledamot som har reserverat sig mot ett beslut har inget ansvar för beslutet.		Vid sammanträde med Socionomsektionens olika organ har varje närvarande mötesledamot av given församling en röst. Fullmakt får inte användas vid röstning. Vid beslut gäller enkel majoritet om inget annat anges i dessa stadgar.

Reservation förklaras mer utförligt i §4.14 och tas därför bort från §4.2. Övriga ändringar är språkliga.

§	Från:	Ny §	Till:
4.3.1 Ordningsfråga	Ordningsfrågor rör själva formerna för sammanträdet och hur det ska hållas. Ordningsfrågor får väckas när som helst under sammanträdet och bryter		

	talarlistan i sakfrågan.		
--	--------------------------	--	--

Ordningsfråga förklaras mer utförligt i §4.11 och tas därför bort från §4.3.1. Se nedan för nya §4.11.

§	Från:	Ny §	Till:
4.5.3 Valprocedur	<p>- Vid personval med fler än en kandidat för en post vinner den, som erhåller absolut majoritet av rösterna. Erhåller ingen kandidat absolut majoritet företas en ny omröstning mellan de två kandidater som fått flest röster i den första omgången.</p> <p>- Vid personval till en grupp av poster, där fler kandidater än tillgängliga poster ställer upp, har ledamöterna att avge lika många röster som poster. De tillgängliga posterna fördelas mellan kandidaterna i den ordning de erhållit röster, om de erhållit absolut majoritet av rösterna. Finns poster kvar företas ny omröstning mellan det antal kvarvarande kandidater som högst motsvarar dubbelt så många som antalet kvarvarande poster. Vid denna omröstning räcker enkel majoritet för att bli vald.</p> <p>- Erhåller flera ledamöter lika röstetal ska valberedningens förslag ha företräde. Är posten ej beredd enligt 4.5.2 <i>Valbara kandidater</i> fäller lotten avgörandet.</p> <p>- Under stormötessammanträde får nominering av ytterligare kandidater, förutom de av valberedningen föreslagna</p>		<p>Vid personval av en enskild post med endast en sökande ska den sökande ställas mot avslag. Kandidaten måste erhålla absolut majoritet av rösterna för att bli vald.</p> <p>Vid personval av en enskild post med flera sökande ska samtliga kandidater höras. Valberedningens förslag ska ställas mot avslag i en öppen votering, där kandidaten måste erhålla absolut majoritet av rösterna för att bli vald. Om valberedningens förslag faller ska ett förslag till beslut vaskas fram i en omröstning mellan kandidater. Den kandidat som erhåller flest röster ställs mot avslag i en öppen votering, där kandidaten måste erhålla absolut majoritet av rösterna för att bli vald.</p> <p>Vid personval av ett flertal poster med färre sökande än poster ska samtliga kandidater höras. Samtliga sökande, både motkandidater och de som är nominerade av valberedningen, ställs mot avslag i klump, om inte en mötesledamot begär att ställa varje individuell kandidat mot avslag. Kandidaterna måste erhålla absolut majoritet av rösterna för att bli valda.</p> <p>Vid personval av ett flertal poster med fler sökande än poster ska</p>



	<p>samt motkandiderande ske endast efter det att stormötet så beslutar.</p>	<p>samtliga kandidater höras. Valberedningens förslag ska ställas mot avslag i en öppen votering. De nominerade ställs mot avslag i klump, om inte en mötesledamot begär att ställa varje individuell kandidat mot avslag. Kandidaterna måste erhålla absolut majoritet av rösterna för att bli valda. Om det efter detta fortfarande finns vakanta poster ska ett förslag till beslut vaskas fram genom Bordametoden. Mötesledamöterna rangordnar lika många kandidater som det finns valbara poster på en röstsedel. Rangordningen omvandlas till poäng och de kandidater som erhåller högst poäng blir förslag till beslut. Om lika röstetal föreligger till den sista valbara platsen ska en ny votering enligt samma metod hållas mellan de kandidater som haft lika röstetal. Förslag till beslut ställs sedan mot avslag. Kandidaterna måste erhålla absolut majoritet av rösterna för att bli valda.</p> <p>Under stormöte får nominering av ytterligare kandidater, förutom de av valberedningen föreslagna samt motkandiderande ske endast efter det att stormötet så beslutar.</p>
--	---	---

I §4.5.3 har det skett betydande förändringar. Detta för att den tidigare beskrivningen av valproceduren varit svår att tolka. Nya förklaringen är tagen från Samhällsvetarkårens stadga med vissa justeringar för att passa sektionen. Den nya valproceduren innebär att man använder Bordametoden om det finns fler kandidater än poster.

§	Från:	Ny §	Till:
4.6.2 Acklamation	Beslut kan fattas med acklamation om inte votering är begärd.		
4.6.3 Votering	Votering är alltid öppen om inte röstberättigad ledamot begär sluten votering.	4.6.2 Votering	Beslut fattas med acklamation om inte votering är begärd. Votering är alltid öppen om inte röstberättigad mötesledamot begär sluten votering.

§4.6.2 och §4.6.3 slås ihop till en §4.6.2 som förklarar votering. Detta för att samla informationen och minska antalet paragrafer i kapitlet. Denna ändring medför ändringar i följande paragrafnummer: 4.6.4 Lika röstetal blir till 4.6.3 Lika röstetal samt 4.6.5 Jämkning blir till 4.6.4 Jämkning.

§	Från:	Ny §	Till:
4.7 Adjungering	Utöver röstberättigad och ständigt adjungerade med närvaro-, yttrande- och yrkanderätt får organ tillfälligt adjungera person med närvaro- och yttranderätt. Se 5.8 <i>Adjungeringar</i> för definition av adjungeringar.		Utöver röstberättigad och ständigt adjungerade med närvaro-, yttrande- och yrkanderätt får organ tillfälligt adjungera en person med närvaro- och yttranderätt. Se §5.5 <i>Adjungeringar</i> för definition av adjungeringar.

Ändring av paragrafen som refereras till, eftersom siffran på paragrafen var felaktig.

§	Från:	Ny §	Till:
4.8 Beslutsmässighet	Organ är beslutsmässigt då Socionomsektionens ordförande eller vice ordförande och minst hälften av de för mandatperioden valda ledamöterna är närvarande, såvida inget annat föreskrivs i stadgan. I annat fall ajourneras mötet automatiskt.		Organ är beslutsmässigt då Socionomsektionens ordförande eller vice ordförande och minst hälften av mötesledamöterna är närvarande, såvida inget annat föreskrivs i stadgan.

Vi har valt att ta bort att möten automatiskt ajourneras eftersom det innebär att de måste hållas inom fem arbetsdagar, vilket kan vara svårt att uppfylla. Med denna förändring ges en möjlighet att hålla mötet även vid ett senare tillfälle om det skulle passa berört organ bättre.

§	Från:	Ny §	Till:
4.11 Ordningsfråga	Yrkande på ajournering av sammanträde, bordläggning, remiss, streck i debatten eller annan ordningsfråga avbryter överläggningar i sakfråga och tas upp direkt.		Ordningsfrågor rör själva formerna för sammanträdet och hur det ska hållas. Yrkande på ajournering av sammanträde, bordläggning, streck i debatten eller annan ordningsfråga avbryter överläggningar i sakfråga och tas upp direkt.

Remiss har tagits bort eftersom det inte är aktuellt i hur sektionen arbetar. Förtydligande om vad en ordningsfråga är läggs till, kopierat från tidigare §4.3.1.

## Kapitel 5: Stormöte

De ändringar som görs i kapitel 5 är för att följa den nya styrelsens struktur, för att stämma överens med kårens nya stadga samt även redaktionella förändringar. Ändringarna kommenteras nedan.

§	Från:	Ny §	Till:
5.1.1.3 Höstmötets ärenden	Under höstmötet skall följande ärenden behandlas: 1. Mötets öppnande 2. Val av ordförande att leda mötet 3. Val av sekreterare 4. Val av två justerare tillika rösträknare 5. Fastställande av röstlängd 6. Fastställande av dagordning 7. Fastställande av höstmötets stadgeenliga utlysande 8. Framläggande av årsredovisning för föregående verksamhetsårs styrelse samt ordförandens och kassörens	5.1.1.3 Höstmötets ärenden	Under höstmötet ska följande ärenden behandlas: 1. Mötets öppnande 2. Val av ordförande att leda mötet 3. Val av sekreterare 4. Val av två justerare tillika rösträknare 5. Fastställande av röstlängd 6. Fastställande av dagordning 7. Fastställande av höstmötets stadgeenliga utlysande 8. Framläggande av årsredovisning för föregående verksamhetsårs styrelse samt ordförandens och kassörens redogörelse

	<p>redogörelse</p> <p>9. Fastställande av föregående års verksamhetsberättelse</p> <p>10. Beslut om ansvarsfrihet för föregående verksamhetsårs styrelse</p> <p>11. Val av tre styrelseledamöter</p> <p>12. Val av utskottsansvariga</p> <p>13. Val av Valberedningens ordförande</p> <p>14. Behandling av propositioner</p> <p>15. Behandling av motioner</p> <p>16. Behandling av övriga ärenden</p> <p>17. Mötets avslutande</p>		<p>9. Fastställande av föregående års verksamhetsberättelse</p> <p>10. Avläggande av revisionsberättelse</p> <p>11. Beslut om ansvarsfrihet för föregående verksamhetsårs styrelse</p> <p>12. Val av två styrelseledamöter med externt eventansvar</p> <p>13. Val av styrelseledamot med internt eventansvar</p> <p>14. Val av styrelseledamot med kommunikationsansvar</p> <p>15. Val av utskottsansvariga</p> <p>16. Val av valberedning</p> <p>17. Behandling av propositioner</p> <p>18. Behandling av motioner</p> <p>19. Behandling av övriga ärenden</p> <p>20. Mötets avslutande</p>
<p>5.1.2.3 Värmötets ärenden</p>	<p>Under vårmötet skall följande ärenden behandlas:</p> <p>1. Mötets öppnande</p> <p>2. Val av ordförande att leda mötet</p> <p>3. Val av sekreterare</p> <p>4. Val av två justerare tillika rösträknare</p> <p>5. Fastställande av röstlängd</p> <p>6. Fastställande av dagordning</p> <p>7. Fastställande av vårmötets stadgeenliga utlysande</p> <p>8. Val av ordförande för sektionen</p> <p>9. Val av vice ordförande för sektionen</p> <p>10. Val av kassör</p> <p>11. Val av tre styrelseledamöter</p> <p>12. Val av utskottsansvariga</p> <p>13. Val av Valberedningens ordförande</p> <p>14. Fastställande av årets verksamhetsplan för sektionen</p> <p>15. Fastställande av verksamhetsårets budget för</p>	<p>5.1.2.3 Värmötets ärenden</p>	<p>Under vårmötet ska följande ärenden behandlas:</p> <p>1. Mötets öppnande</p> <p>2. Val av ordförande att leda mötet</p> <p>3. Val av sekreterare</p> <p>4. Val av två justerare tillika rösträknare</p> <p>5. Fastställande av röstlängd</p> <p>6. Fastställande av dagordning</p> <p>7. Fastställande av vårmötets stadgeenliga utlysande</p> <p>8. Val av ordförande för sektionen</p> <p>9. Val av vice ordförande för sektionen</p> <p>10. Val av kassör</p> <p>11. Val av två styrelseledamöter med externt eventansvar</p> <p>12. Val av styrelseledamot med internt eventansvar</p> <p>13. Val av styrelseledamot med kommunikationsansvar</p> <p>14. Val av utskottsansvariga</p> <p>15. Val av valberedning</p> <p>16. Val av ordinarie ledamot och suppleant till Samhällsvetarkårens</p>

	sektionen 16. Behandling av propositioner 17. Behandling av motioner 18. Behandling av övriga ärenden 19. Mötets avslutande		fullmäktige 17. Fastställande av årets verksamhetsplan för sektionen 18. Fastställande av verksamhetsårets budget för sektionen 19. Behandling av propositioner 20. Behandling av motioner 21. Behandling av övriga ärenden 22. Mötets avslutande
5.4 Stormötets åliggande	Det åligger stormötet att: 1. välja sektionsordförande samt sektionsstyrelse 2. välja och fyllnadsvälja till de poster som anges i stadgan eller reglementet 3. välja och fyllnadsvälja samtliga sektionens representanter i organisationer där sektionen är medlem eller har intresse 4. förrätta övriga val som anges i dessa stadgar eller av reglementet 5. besluta om sektionens nomineringar till poster som utses inom organisationer där sektionen är medlem eller har intressen. 6. årsvis fastställa budget för sektionens verksamhet 7. årligen fastställa verksamhetsplan för sektionens verksamhet 8. besluta om ansvarsfrihet för styrelsen och övriga förtroendevalda 9. besluta om sektionens anslutning till eller ekonomiska stöd för organisationer som på ett eller annat sätt främjar sektionsmedlemmarnas studier	5.4 Stormötets åliggande	Det åligger stormötet att: 1. välja sektionsordförande samt sektionsstyrelse, 2. välja och fyllnadsvälja de poster som anges i stadgan eller reglementet, 3. förrätta övriga val som anges i dessa stadgar eller av reglementet, 4. besluta om sektionens nomineringar till poster som utses inom organisationer där sektionen är medlem eller har intressen, 5. årsvis fastställa budget för sektionens verksamhet, 6. årligen fastställa verksamhetsplan för sektionens verksamhet, 7. besluta om ansvarsfrihet för styrelsen och övriga förtroendevalda, 8. besluta om sektionens anslutning till eller ekonomiska stöd för organisationer som på ett eller annat sätt främjar sektionsmedlemmarnas studier och relaterade ändamål, 9. besluta om rättigheter i alla sådan sektionens angelägenheter vilkas avgörande inte enligt dessa stadgar tillkommer något av sektionens andra organ och 10. råda Samhällsvetarkårens åsikter i utbildningspolitiska och

	och relaterade ändamål 10. besluta om rättigheter i alla sådan sektionens angelägenheter vilkas avgörande inte enligt dessa stadgar tillkommer något av sektionens andra organ 11. råda Samhällsvetarkårens åsikter i utbildningspolitiska och studiesociala frågor i Samhällsvetarkårens åsiktsprogram och kontinuerligt vara engagerad i revideringen av detsamma		studiesociala frågor i Samhällsvetarkårens åsiktsprogram och kontinuerligt vara engagerad i revideringen av detsamma
5.6 Beslutsmässighet	Stormötet är beslutsmässigt då minst 25 aktiva ledamöter enligt 5.2 Stormötets ledamot är närvarande. I annat fall ajourneras mötet automatiskt. Styrelsen beslutar när ajournerat möte ska återupptas, dock senast 20 arbetsdagar efter ajournering	5.6 Beslutsmässighet	Stormötet är beslutsmässigt då minst 25 mötesledamöter enligt 5.2 Stormötets mötesledamot är närvarande. I annat fall ajourneras mötet automatiskt. Styrelsen beslutar när ajournerat möte ska återupptas, dock senast 20 arbetsdagar efter ajournering

I paragraferna 5.1.1.3 och 5.1.2.3 har man ändrat namnet på de ledamöter som finns, samt lagt till att de röstas in enskilt i ordningen. Detta resulterar även i förändringar kring den numrerade ärendelistan.

I 5.1.1.3 beskrivs nu även att revisorn ska avlägga revisionsberättelse på mötet.

I paragraferna 5.1.1.3 och 5.1.2.3 har man även ändrat från valberedningens ordförande till valberedningen, eftersom hela valberedningen ska väljas in på stormötet.

I paragrafen 5.4 har man tagit bort punkt 3 och lagt detta ansvar hos styrelsen istället.

I paragraf 5.6 har man valt att ta bort aktiva ledamöter och ersätta med mötesledamöter, eftersom förklaringen till vad en aktiv ledamot är, är oklar.

## Kapitel 11: Stadgans status, tolkning och ändring

I kapitel 11 har vi lagt till ordningen för dokumentstatus för att förtydliga vilka styrdokument sektionen har och hur de förhåller sig till varandra. Detta för att vi vill möjliggöra implementeringen av fler styrdokument, framförallt reglemente, och tydliggöra deras status. §11.3 har blivit §11.2.1 för att tydliggöra hur det hänger ihop med §11.2, vilket också resulterat i att §11.4 blir §11.3. I nya §11.3 (gamla §11.4) har även skett språkliga förändringar för att förtydliga hur stadgarna får ändras, innebörden är dock densamma.

### Förändringar i kapitel 11:

§	Från:	Ny §	Till:
11.1 Status	Samhällsvetarkåren vid Lunds universitets stadga äger företräde framför Socionomsektionens stadga.		Samhällsvetarkåren vid Lunds universitets stadga äger företräde framför Socionomsektionens stadga.  Efter Socionomsektionens stadga gäller i fallande ordning: <ul style="list-style-type: none"><li>- Reglemente</li><li>- Policydokument</li><li>- Riktlinjer</li></ul>
11.2 Tolkningsföreträde	Vid tvetydighet i stadgan eller andra allmänt givna bestämmelser tolkar Socionomsektionens ordförande.		Vid tvetydighet i stadgan eller andra allmänt givna bestämmelser tolkar Socionomsektionens ordförande.
11.3 Överklagande av tolkning	Sektionsordförandes beslut om stadgetolkning kan överklagas till styrelsen för Samhällsvetarkåren	11.2.1 Överklagande av tolkning	Sektionsordförandes beslut om stadgetolkning kan överklagas till styrelsen för Samhällsvetarkåren

	vid Lunds Universitet. Om Socionomsektionens ordförande finner att styrelsen för Samhällsvetarkårens yttrande inte kan inväntas får denne på eget ansvar verkställa beslutet.		vid Lunds Universitet. Om Socionomsektionens ordförande finner att styrelsen för Samhällsvetarkårens yttrande inte kan inväntas får denne på eget ansvar verkställa beslutet.
11.4 Ändringar av stadgar	Ändringar av dessa stadgar utgörs genom att för kapitel 1 samt kapitel 12, tre likalydande beslut av stormöte med ett års mellanrum. För resterande kapitel, två likalydande beslut av stormöte med ett års mellanrum, eller genom två likalydande beslut tagna med tre fjärdedelar majoritet av närvarande stormötesledamöter med minst en kalendermånads mellanrum.	11.3 Ändring av stadgar	För att ändra dessa stadgar krävs det för kapitel 1 samt kapitel 12 tre likalydande beslut av stormöte med ett års mellanrum. För resterande kapitel gäller två likalydande beslut av stormöte med ett års mellanrum, eller genom två likalydande beslut tagna med tre fjärdedelar majoritet av närvarande stormötesledamöter med minst en kalendermånads mellanrum.

## Kapitel 12: Upplösning av Samhällsvetarkårens Socionomsektion

I kapitel 12 har det endast skett redaktionella ändringar. Kapitel 12 består nu av en specifik paragraf, §12.1 Upplösning av Samhällsvetarkårens Socionomsektion, detta för att stadgan ska vara lättare att navigera samt enhetlighet i stadgan. Även ett *skall* har ersatts med ett *ska* för enhetlighet.

### Förändringar i kap 12:

§	Från:	Ny §	Till:
---	-------	------	-------



<i>Saknas paragraf</i>	<p>För upplösning av Socionomsektionen erfordras två likalydande stormötesbeslut under två på varandra följande verksamhetsår samt att tre fjärdedelar av samtliga närvarande ledamöter är ense om beslutet vid vardera sammanträde. Vid upplösning ska stormöte besluta hur Socionomsektionens tillgångar, efter samtliga skulders gällande, skall fördelas</p>	<p>12.1 Upplösning av Samhällsvetarkårens Socionomsektion</p>	<p>För upplösning av Socionomsektionen erfordras två likalydande stormötesbeslut under två på varandra följande verksamhetsår samt att tre fjärdedelar av samtliga närvarande ledamöter är ense om beslutet vid vardera sammanträde. Vid upplösning ska stormöte besluta hur Socionomsektionens tillgångar, efter samtliga skulders gällande, ska fördelas</p>
------------------------	--	---	--